

**ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**СРЕДНЕАХТУБИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**  
**СЕЛЬСКАЯ ДУМА КРАСНОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

---

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 09.01.2025\_г.

№ 13/33

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ СЕЛЬСКОЙ ДУМЫ КРАСНОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ОТ 25.12.2024 Г. № 12/30 «ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ НЕ ОТНОСЯЩИХСЯ К МУНИЦИПАЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ  
НА 2025 ГОД»**

На основании Постановления администрации Волгоградской области № 764-п от 23.12.2024 г. « Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2025 год», в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, а так же в целях определения порядка оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления " сельская Дума Красного сельского поселения р е ш и л а:

1. Внести изменения год размер и условия оплаты труда работников, занимающих должности не относящиеся к муниципальным (Приложение № 3).

2. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 9 января 2025 года по 31 декабря 2025 г.

Глава Красного  
сельского поселения

А.В. Кравцов

**Положение об оплате труда служащих  
органов местного самоуправления Красного сельского поселения,  
замещающих должности, не относящиеся к должностям  
муниципальной службы.**

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1. Оплата труда работников.

Оплата труда работников включает:

1.1. Должностной оклад.

1.2. Ежемесячные выплаты:

- а) ежемесячная надбавка за особые условия труда в размере;
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- в) ежемесячное денежное поощрение.

1.3. Дополнительные выплаты:

- а) материальная помощь;
- б) премии по результатам работы за год .

2. Должностной оклад.

2.1. Размер должностного оклада работников занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы на 2024 год устанавливаются в размере:

№ п/п	Наименование должности	Количество единиц	Должностной оклад
1	Специалист 2 категории	1	7250

Размеры должностных окладов работников индексируются в размерах и сроки, предусмотренные для муниципальных служащих, в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

3 Ежемесячные выплаты.

3.1. Ежемесячная надбавка за особые условия труда в размере не более 155 % от должностного оклада

3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы устанавливается руководителем органа местного самоуправления в зависимости от общего трудового стажа работников в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет 10%
- от 5 до 10 лет 20 %
- от 10 лет 30%

Стаж работы, дающий право на установление указанной надбавки, исчисляется по трудовой книжке служащего в соответствии с правилами исчисления общего стажа работы.

3.3. Ежемесячное денежное поощрение в размере 33% от должностного оклада.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в расчетном периоде.

4. Дополнительные выплаты.

4.1. Материальная помощь предоставляется в течение календарного года в размере двух должностных окладов без учета надбавок.

4.2. Денежное поощрение по итогам работы за год в размере двух должностных окладов.

4.3. Средства от сложившейся экономии по фонду оплаты труда могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

5. Настоящее положение вступает в силу с 09 января 2025 года.