

**ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
СРЕДНЕАХТУБИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
СЕЛЬСКАЯ ДУМА КРАСНОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

Р Е Ш Е Н И Е

от 12.01.2025 г.

№ 52/105

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НЕ ОТНОСЯЩИХСЯ К
МУНИЦИПАЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
НА 2026 ГОД.**

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в целях определения порядка оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления " сельская Дума Красного сельского поселения р е ш и л а:

1. Установить на 2026 год размер и условия оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Красного сельского поселения (далее – органов местного самоуправления).

2. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда военно-учетного работника (Приложение № 1).

3. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда служащих, занимающих должности не относящиеся к муниципальным (Приложение № 2).

4. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников, осуществляющих деятельность в сфере благоустройства территории Красного сельского поселения (Приложение № 3).

5. Отменить решение сельской Думы Красного сельского поселения № 51/101 от 25.12.2025 г. « Об оплате труда работников не относящихся к муниципальным должностям, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления на 2026 г.»

6. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 12 января 2026 года по 31 декабря 2026 г.

Глава Красного
сельского поселения

А.В. Кравцов

**Положение
об оплате труда военно-учетного работника администрации
красного сельского поселения**

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1. Оплата труда военно-учетного работника администрации Красного сельского поселения осуществляется на основе новой системы оплаты труда.

2. Военно-учетному работнику с 12 января 2026 года устанавливается должностной оклад в размере :

№ п/п	Наименование должности	Количество единиц	Должностной оклад
1	Военно – учетный работник	0,5	13054

3. При формировании фонда оплаты труда военно-учетного работника администрации Красного сельского поселения предусматриваются средства на выплаты:

- должностного оклада;
- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и особый режим работы в размере 87 % от должностного оклада;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет в размере 30% от должностного оклада
- ежемесячной премии в размере 33% от должностного оклада.

4. В целях социальной защиты и материальной заинтересованности военно-учетному работнику администрации Красного сельского поселения устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- Материальная помощь .

Материальная помощь выплачивается за счет средств фонда оплаты труда с целью оказания социальной поддержки работнику.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника и согласования руководителя в размере двух должностных окладов без учета надбавок.

Работникам, не отработавшим полный календарный год, а также вновь принятым работникам материальная помощь выплачивается в размере пропорционально отработанному времени.

- Денежное поощрение.

Денежное поощрение выплачивается работнику за:

- надлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностными инструкциями;

- добросовестное отношение к труду;
- выполнение особо важных заданий руководителя.

Денежное поощрение выплачивается по распоряжению руководителя по занимаемой должности по результатам работы за месяц, за год, одновременно, в связи с юбилеем работника (50-летием, 55-летием, 60-летием, 65-летием), а также из сложившейся экономии Фонда оплаты труда по окончанию текущего года.

Выплата денежного поощрения производится одновременно с выплатой заработной платы за истекший период и учитывается при исчислении среднего заработка.

По итогам работы за год выплачивается премия в размере не более трех должностных окладов.

Вновь принятым работникам денежное поощрение по итогам работы за год выплачивается за фактически отработанное время.

Уволенным работникам денежное поощрение по итогам работы за год может быть выплачено за фактически отработанное время.

- Ежемесячное денежное поощрение работникам устанавливается в размере 33% должностного оклада.

Денежное поощрение по результатам работы за месяц выплачивается работникам за фактически отработанное время.

5. Средства от сложившейся экономии по фонду оплаты труда военно-учетного работника администрации Красного сельского поселения могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

6. Настоящее положение вступает в силу с 12 января 2026 года.

**Положение об оплате труда служащих
органов местного самоуправления Красного сельского поселения,
замещающих должности, не относящиеся к должностям
муниципальной службы.**

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1. Оплата труда работников.

Оплата труда работников включает:

1.1. Должностной оклад.

1.2. Ежемесячные выплаты:

- а) ежемесячная надбавка за особые условия труда в размере;
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- в) ежемесячное денежное поощрение.

1.3. Дополнительные выплаты:

- а) материальная помощь;
- б) премии по результатам работы за год .

2. Должностной оклад.

2.1. Размер должностного оклада работников занимающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы на 2026 год устанавливаются в размере:

№ п/п	Наименование должности	Количество единиц	Должностной оклад
1	Специалист 2 категории	1	7250

Размеры должностных окладов работников индексируются в размерах и сроки, предусмотренные для муниципальных служащих, в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

3 Ежемесячные выплаты.

3.1. Ежемесячная надбавка за особые условия труда в размере не более 211 % от должностного оклада

3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы устанавливается руководителем органа местного самоуправления в зависимости от общего трудового стажа работников в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет 10%
- от 5 до 10 лет 20 %
- от 10 лет 30%

Стаж работы, дающий право на установление указанной надбавки, исчисляется по трудовой книжке служащего в соответствии с правилами исчисления общего стажа работы.

3.3. Ежемесячное денежное поощрение в размере 33% от должностного оклада.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в расчетном периоде.

4. Дополнительные выплаты.

4.1. Материальная помощь предоставляется в течение календарного года в размере двух должностных окладов без учета надбавок.

4.2. Денежное поощрение по итогам работы за год в размере полутора должностных окладов.

4.3. Средства от сложившейся экономии по фонду оплаты труда могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

5. Настоящее положение вступает в силу с 12 января 2026 года.

Положение об оплате труда работников, осуществляющих деятельность в сфере благоустройства территории Красного сельского поселения.

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1. Оплата труда работников.

Оплата труда работников включает:

1.1. Должностной оклад.

1.2. Ежемесячные выплаты:

а) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работ;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за ремонт и обслуживание трактора ;

в) ежемесячное денежное поощрение.

1.3. Дополнительные выплаты:

а) материальная помощь

2. Должностной оклад.

2.1. Размер должностного оклада работников осуществляющих деятельность в сфере благоустройства территории на 2026 год устанавливаются в размере:

№ п/п	Наименование должности	Количество единиц	Должностной оклад
1	Тракторист-машинист	0,5	27093

3 Ежемесячные выплаты.

3.1. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работ не более 50 % от должностного оклада;

3.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за за ремонт и обслуживание трактора 20% должностного оклада;

3.3. Ежемесячное денежное поощрение в размере 30% от должностного оклада.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в расчетном периоде.

4. Дополнительные выплаты.

4.1. Материальная помощь предоставляется в течение календарного года в размере двух должностных окладов без учета надбавок.

4.3. Средства от сложившейся экономии по фонду оплаты труда могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

5. Настоящее положение вступает в силу с 12 января 2026 года.