

**ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ
СРЕДНЕАХТУБИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
СЕЛЬСКАЯ ДУМА КРАСНОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

Р Е Ш Е Н И Е

от 02.11.2021 г.

№ 72/135

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
НЕ ОТНОСЯЩИХСЯ К МУНИЦИПАЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
НА 2021 ГОД.**

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в целях определения порядка оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, в связи со сложившейся экономией фонда оплаты труда, сельская Дума Красного сельского поселения р е ш и л а:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда военно-учетного работника администрации Красного сельского поселения Приложение 2 к решению сельской Думы Красного сельского поселения № 42/90 от 28.12.20 г.
2. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда военно-учетного работника Приложение 2.
3. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие со 2 ноября 2021 года.

Глава Красного
сельского поселения

А.В. Кравцов

**Положение
об оплате труда военно-учетного работника администрации
красного сельского поселения**

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1. Оплата труда военно-учетного работника администрации Красного сельского поселения осуществляется на основе новой системы оплаты труда.

2. Военно-учетному работнику с 02 ноября 2021 года устанавливается должностной оклад в размере :

№ п/п	Наименование должности	Количество единиц	Должностной оклад
1	Военно – учетный работник	1	6600

3. При формировании фонда оплаты труда военно-учетного работника администрации Красного сельского поселения предусматриваются средства на выплаты:

- должностного оклада;
- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и особый режим работы в размере 80% от должностного оклада;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет в размере 30% от должностного оклада
- ежемесячной премии в размере 33% от должностного оклада.

4. В целях социальной защиты и материальной заинтересованности военно-учетному работнику администрации Красного сельского поселения устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- Материальная помощь .

Материальная помощь выплачивается за счет средств фонда оплаты труда с целью оказания социальной поддержки работнику.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника и согласования руководителя в размере двух должностных окладов без учета надбавок.

Работникам, не отработавшим полный календарный год, а также вновь принятым работникам материальная помощь выплачивается в размере пропорционально отработанному времени.

- Денежное поощрение.

Денежное поощрение выплачивается работнику за:

- надлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностными инструкциями;

- добросовестное отношение к труду;
- выполнение особо важных заданий руководителя.

Денежное поощрение выплачивается по распоряжению руководителя по занимаемой должности по результатам работы за месяц, за год, одновременно, в связи с юбилеем работника (50-летием, 55-летием, 60-летием, 65-летием), а также из сложившейся экономии Фонда оплаты труда по окончанию текущего года.

Выплата денежного поощрения производится одновременно с выплатой заработной платы за истекший период и учитывается при исчислении среднего заработка.

По итогам работы за год выплачивается премия в размере четырех должностных окладов.

- Ежемесячное денежное поощрение работникам устанавливается в размере 33% должностного оклада.

Денежное поощрение по результатам работы за месяц выплачивается работникам за фактически отработанное время.

5. Средства от сложившейся экономии по фонду оплаты труда военно-учетного работника администрации Красного сельского поселения могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

6. Настоящее положение вступает в силу с 02 ноября 2021 года.